

SRES - NFIR

17, 18.09.2019 அன்று உஜ்ஜயினிலே

NFIR ன் மாபெரும் பொது மகாசபை, இளைஞர்கள் மற்றும் பெண்கள் மாநாடு

சகோதர சகோதரிகளே

- 21/2 லட்சம் டிராக் மெயிண்டனர்கள் 10-15 ஆண்டுகளாக இரயில்வே பணிக்கு சேர்ந்துள்ளார்கள்.
- 90% டிராக்மெயிண்டனர்கள் டிராக்மெயிண்டனர்களாக இருக்க விருப்பப்படவில்லை ஏன் ?
- டிராக்மெயிண்டனர்கள் வேறு பதவிக்கு விண்ணப்பித்த வண்ணம் உள்ளார்கள். ஏன் இந்த அவல நிலை ?
- ரிஸ்க் & ஹார்டு ஷிப் அலவன்ஸ் ரூ.2700/- கிடைத்தும் அவர்கள் வேறு பதவிக்கு விண்ணப்பிப்பது ஏன் ?
- ரூ.2800-10%, 2400-20%, 1900-20%யாக (CRC)பதவி உயர்வு பெற்றும் மற்ற பதவிக்கு விண்ணப்பிப்பது ஏன் ?
- GDCE, LDCE மற்றும் JEயாக செல்ல வாய்ப்பிருந்தும் அவர்கள் வேறு பதவியை நாடி செல்வது ஏன் ?
- டிராக்மெயிண்டனர்களுக்கு வேலைக்கேற்ற சம்பளம் கிடைக்கிறதா ?
- Induction of Track Maintainer into other department. No Progress.

SRES தீர்மானத்தை ஆதரிக்க வாருங்கள் வாருங்கள் உஜ்ஜயினிற்கு

1. ரூ.2800/- லிருந்து ரூ.4200/- கிரேடு பேக்கு டெக்னீஷியன்களுக்கு உள்ளது போல் வழங்கு.
2. 5 ஆண்டுகள் பணிபுரிந்தவர்கள் வேறு பிரிவிற்கு மாற்ற வேண்டும்.
3. ஹார்டு ஷிப் அலவன்ஸ் ரூ.10,000/- மாதம் வழங்க வேண்டும்.
4. LDCE மூலமாக TC/BC/ECRC/SM/Clerk/JE போன்ற பதவி உயர்வு வழங்க வேண்டும்.

மேலும் பல கோரிக்கைகளை வென்றெடுக்க வாரீர்... வாரீர்...

Dr.M.இராகவைய்யா
President/SRES & GS/NFIR

அறிக்கை
எண். **1029**
10.09.2019

திரு.P.S.சூரியபிரகாசம்
JGS/NFIR & GS/SRES