

SRES**NFIR**

சொல்வதை செய்யும், செய்வதை சொல்லும் ஒரே சங்கம்
SRES என்பது நிருபணமானது...
SRES - NFIR ன் தொடர் முயற்சிக்கு கிடைத்தது வெற்றி.
NFIR-Rly. Bd., PNM Sub No.12/2017

INCENTIVE RATE ஐ

01.07.2017 முதல் உயர்த்தி அரியர்சுடன் வழங்க
Rly. Bd., உத்தரவு

அன்பார்ந்த தொழிலாள சகோதர, சகோதரிகளே!

இந்திய இரயில்வேயில் உள்ள அனைத்து பணிமனைகள் மற்றும் உற்பத்தி பிரிவுகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்கள் தங்களுக்கு நிர்ணயிக்கப்பட்ட உற்பத்தியை விட கூடுதலாக உற்பத்தி செய்வதாலும் இதற்கு உறுதுணையாக உள்ள JEகளுக்கும் கொடுக்கப்படுகின்ற ஊக்கத்தொகையான இன்சென்டிவ் ரேட்டை 7வது சம்பள விகிதத்தின் அடிப்படையில் உயர்த்தி வழங்க வேண்டுமென NFIR - Rly. Bd., PNM Sub. No. 12/2017 மூலம் கோரிக்கையை தொடர்ந்து வலியுறுத்தியதால் அமைக்கப்பட்டது தான் இன்சென்டிவ் கமிட்டி என்பதை அனைவரும் அறிவோம்!

இக்கமிட்டியிடம் ஆதாரபூர்வமான தகவல்களையும், புள்ளி விவரங்களையும் கொடுத்த தேசிய தலைவர் Dr. M.இராகவைய்யாஜி அவர்கள் சிறப்பான வாதங்களை முன் வைத்து பல கட்ட கூட்டங்களில் இன்சென்டிவ் விகிதத்தை 2.57 மடங்கு உயர்த்தி தரவேண்டும் என்று வலியுறுத்திய போது 1.8 மடங்குதான் உயர்த்தி தருவதாக சொன்ன கமிட்டியின் கருத்தை ஏற்க மறுத்து தொடர்ந்து வலியுறுத்தி பேச்சுவார்த்தை நடத்தியதன் பயனாக 2.25 மடங்கு அதிகரித்து தருவதற்கும், இன்சென்டிவ் தொகையின் உயர்வை 01.07.2017 முதல் முன் தேதியிட்டு அமுல்படுத்தவும், SSE களுக்கு அடிப்படை சம்பளத்தில் 15% Incentive தொகையாக வழங்கவும் இரயில்வே போர்டிடம் இக்கமிட்டி பரிந்துரை செய்தது. இருப்பினும் இது சம்பந்தமாக SRES- NFIR தொடர்ந்து பல கட்ட போராட்டங்களை நடத்தி இன்சென்டிவ் தொகையை 01.01.2016 முதல் உயர்த்தி வழங்க வேண்டும் என வலியுறுத்தியதை அனைவரும் அறிவீர்கள்.

இன்சென்டிவிற்கான உத்தரவை உடனே வழங்கவேண்டும் என தேசியதலைவரும், SRES ன் தலைவரும், NFIRன் பொதுசெயலாருமான Dr.M.இராகவைய்யாஜி அவர்கள், Chairman/Rly.Bd., க்கு 04.04.19, 31.5.19, 24.6.19, 25.6.19, 20.7.19 தேதிகளில் கடிதங்கள் வாயிலாகவும், மாண்புமிகு இரயில்வே அமைச்சர் திரு.பியூஸ்கோயல் அவர்களை 11.07.19 அன்று நேரில் சந்தித்தும், 29.07.2019 அன்று இரயில்வே போர்டு சேர்மனை சந்தித்து கமிட்டியின் பரிந்துரைக்கு உடனே ஒப்புதல் அளிக்க வலியுறுத்தியதன் பயனாக Incentiveஐ 01.07.2017 முதல் முன் தேதியிட்டு அமுல்படுத்திட இரயில்வே போர்டு 09.08.2019 அன்று உத்தரவு. ஆதாரம்: RBE No.131/2019 dt. 09.08.2019

இதற்கான முயற்சியினை அன்று முதல் இன்று வரை தொடர்ந்து மேற்கொண்டு வரும் நமது ஒப்பற்ற தலைவர் **Dr.M.இராகவைய்யாஜி President/SRES &GS/NFIR** அவர்களுக்கும், அவர்களுடன் இணைந்து செயலாற்றிய கமிட்டி உறுப்பினர் **திரு.K.கோபிநாத், SSE/ICF, WGS/ICFMS/NFIR & ZS/IRTSA/ICF** அவர்களுக்கும், **திரு.P.S.சூரியபிரகாசம், GS/SRES & JGS/NFIR** அவர்களுக்கும் அனைவரின் சார்பாக **நெஞ்சார்ந்த நன்றியினை** தெரிவித்துக் கொள்கிறோம்.

குறிப்பு : இன்சென்டிவ்க்கான அரியர்ஸ் தொகையை உடனே வழங்க S.Rly., நிர்வாகத்தை SRES - NFIR வலியுறுத்துகிறது.

Incentiveக்கு அரியர்ஸ் வரவே வராது என சொல்லித்திரிந்த

யூனியன்களுக்கு தக்க பாடம் புகட்டுங்கள்...

தொழிற்சங்க அங்கீகார ரகசிய தேர்தலில்

இரயில் என்ஜின் சின்னத்தில் வாக்களித்து

SRESஐ வெற்றி பெறச்செய்யுங்கள்...



மத்திய அரசு கொண்டு வந்த 100 நாள் நாசகார திட்டத்தை தகர்த்தெறிய ஒன்று கூடுங்கள்...

100 ஆண்டுகள் தொழிலாளர்களுக்காக SRES.. 12 ஆண்டுகள் தொழிலாளர்களால் SRES...

அறிக்கை எண்.

1016A

12.08.2019

மத்திய சங்கம் -பெரம்பூர்

FLASH !**SRES – NFIR****FLASH !!**

**INCENTIVE VICTORY FOR NFIR PNM SUB. No. 12/2017
RBE No. 131 / 2019 OF 09.08.2019**

S.No.	Designation	Present Rate	Revised Rate	Increase (Rs.)
1.	SSE	----	15% of Basic Pay	----
2.	JE, Sr.Tech	49.65	111.71	62.06
3.	Supervisor, Tech. Gr.I	43.30	97.43	54.13
4.	Tech.Gr.II	38.50	86.63	48.13
5.	Tech. Gr.III	32.20	72.45	40.25
6.	Semi Skilled	25.45	57.26	31.81

Note : 1) Employees will get arrears 01.07.2017 onwards.

2) Due to GS/NFIR continuous efforts & written letters dated 06.07.17, 04.04.19, 31.05.19, 24.06.19, 25.06.19, 20.07.19, 29.07.19.

Now Board issued order. We are demanding from 01.01.16.

Thanks to GS/NFIR for his continuous efforts

**Circular No. 1015
Date : 10.08.2019**

**P.S.Suriyaprakasam
JGS/NFIR & GS/SRES**

For more details visit nfirindia.org & sresindia.org

মাননীয় GS/ NFIR পূর্বে দিয়া প্রতিশ্রুতি অনুসরি বেলবে' WS/ PU সমূহত প্রচলিত ইন্সেটভি বোনাচ'র Hourly Rates Factor তলত দিয়া ধরণে বেলবে' বর্ডে বৃদ্ধি করিলে।

As Promised by GS/ NFIR the Hourly Rates of Bonus Factor in WS/ PUs is raised by Railway Board Vide RBE No : 131/2019; Dtd. 9.8.2019 as below:

- 1. Incentive Bonus Factor is Raised by 2.25 Times.**
- 2. Incentive Payable to SSEs* = New Basic Pay x 15%**
- 3. Incentive Arrears is Payable w.e.f. 01.07.2017.**

GOVERNMENT OF INDIA
MINISTRY OF RAILWAYS
(RAILWAY BOARD)

-2-

No.: 2018/M(W)/814/59

RBE No. 131 /2019.
New Delhi, dated: 09.08.2019.

The GMs/CAO(R)/PCMEs,
All Zonal Railways and PUs,
(As per standard mailing list)

Sub.: Revision of hourly rates of incentive bonus and bonus factor of workshops/PUs in respect of staff under CLW pattern/GIS.

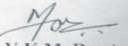
Arising out of implementation of 7th Pay Commission pay structure, revised hourly rates of incentive bonus in CLW pattern incentive scheme and bonus factor in Group Incentive scheme in Workshops/PUs have been approved by Railway Board as given below:

- i. A factor of 2.25 is applied for revision of hourly incentive rates for CLW pattern incentive scheme and bonus factor for Group Incentive Scheme for all direct categories and JEs/EIWs.
 - ii. Incentive to the SSEs is linked to the basic pay. The applicable percentage for calculation of incentive for SSEs directly supervising the work of staff working in the shop floor will be 15% of the new basic under 7th CPC. i.e. Incentive payable to SSEs = New basic pay x 15%.
 - iii. The revision of hourly rates of incentive bonus and bonus factor of workshops and PUs is linked with 5% improvement in productivity. It is to be done by revision of allowed time in case of workshops/PUs under CLW pattern incentive or 5% increase in productivity without additional payment in case of workshops/PUs under GIS.
 - iv. Biometric attendance is made compulsory in all workshops/PUs.
2. The increased hourly rates of incentive bonus and bonus factor of workshops/PUs in respect of staff under CLW pattern/GIS are made applicable from 01st July, 2017.

---2/---

3. Zonal Railways and PUs should decide on provision of inspection by third party for improvement in quality of output in the overall interest of Indian Railways.
4. Other guidelines, not covered in this letter, for payment of incentive to staff under CLW/GIS pattern incentive schemes shall continue to be in force.
5. This issues with the concurrence of Finance Directorate of Ministry of Railways.

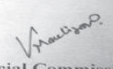
Please acknowledge receipt.


(A.V.K.M. Rao)
Dy. Dir. Mech. (W)
Railway Board.

No.: 2018/M(W)/814/59

New Delhi, dated: 09.08.2019.

1. Copy (with 40 spares) forwarded to the Dy. CAG of India(Railways), Room No. 224, Rail Bhavan, New Delhi.
2. Principal Director of Audit, Railways, New Delhi.

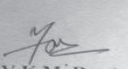

For Financial Commissioner/Rlys.

No.: 2018/M(W)/814/59

New Delhi, dated: 09.08.2019.

Copy to:

1. GS/NFIR.
2. GS/AIRF.
3. EDE(N)/EDPC/ EDFC/EDF(E)/F(E)II/E(LR), Railway Board for information.


(A.V.K.M. Rao)
Dy. Dir. Mech. (W)
Railway Board.

குறிப்பு : NFIR - Rly. Bd., PNM Sub No.12/2017 மூலம் அமைக்கப்பட்ட இன்சென்டீவ் கமிட்டியிடம் 04.6.18, 04.07.18, 26.9.18 மற்றும் 3.4.19 தேதிகளில் நடைபெற்ற கூட்டு கூட்டங்களில் SRESன் தலைவரும், NFIRன் பொதுச்செயலாளருமான **Dr.M.இராகவைய்யா** அவர்கள் 1999 பார்முலா மற்றும் 19.7.2005ல் நிதி அமைச்சகத்தால் ஏற்றுக்கொண்டதை நடைமுறைப்படுத்தப்பட வேண்டும் என்றும், 5.2.19 அன்று Rly. Bd., தெரிவித்த கருத்தை கண்டித்தது மட்டுமல்லாமல், அதை அமுல்படுத்தக்கூடாது என்றும், அலவுகூடுமை குறைக்காமலும், CLW Pattern படி Hourly Rates of Incentive Bonus 2.57 மடங்கு உயர்த்தி வழங்க வேண்டும் என 3.3.19 மற்றும் 28.3.19 தேதிகளில் NFIR நடத்திய நாடு தழுவிய போராட்டங்களினாலும், S.Rlyல் SRES தொடர்ந்து நடத்திய பலவித போராட்டங்களின் பயனாகவும் இன்சென்டீவ் ரேட்டை **2.25** மடங்கு உயர்த்தி **01.07.2017** முதல் வழங்க Rly. Bd.,யிடமிருந்து 09.08.2019 அன்று உத்தரவை பெற்றுத்தந்தது SRES- NFIR.