



SRES



NFIR



SOUTHERN RAILWAY EMPLOYEES' SANGH

कर्मचारियों के महान सहयोग के साथ, दक्षिण पूर्वी रेलवे कर्मचारियों की टीम इस वर्ष शताब्दी समारोह मनाएगी। राष्ट्रपिता महात्मा गांधी ने 03/09/1927 को एसआरईएस के केंद्रीय कार्यालय का दौरा किया और केंद्रीय कार्यालय भवन के लिए टीएचए का शिलान्यास किया, जो हमारा अपना है (यह द हिंदू न्यूजपेपर दिनांक 05/09/1927 में प्रकाशित हुआ था)। कई प्रतिष्ठित राष्ट्रीय नेताओं ने एसआरईएस कार्यालय का दौरा किया है - श्री वल्लभभाई पटेल, डॉ। अंबेडकर, जयप्रकाश नारायणन, के। कामाजर, जवाहरलाल नेहरू, श्रीमती। इंदिरा गांधी, राजाजी आदि एसआरईएस ने भी हमारे संस्थापक पेरियार टी। वी। एक्सन पूर्व सांसद के नेतृत्व में स्वतंत्रता संग्राम में भाग लिया था, जो एनएफआईआर और एसआरईएस के अध्यक्ष भी थे। गर्व के साथ, SRES लाता है कि SRES के कई पदाधिकारी भारत में सर्वोच्च पद पर आसीन थे। भारत के तत्कालीन राष्ट्रपति श्री वी.वी.गिरि 1929 से 1934 तक एसआरईएस के अध्यक्ष का पद संभाल रहे थे। ट्रेड यूनियन के इतिहास में केवल एसआरईएस के अध्यक्ष श्री वी.वी.गिरि को भारत रत्न से सम्मानित किया गया था।

एसआरईएस की उपलब्धियां

1. वर्ष 1954 में पेंशन / पारिवारिक पेंशन प्रदान की गई।
2. डीए फार्मूला को डीएएस निकाय समिति के माध्यम से पेश किया गया था और कर्मचारियों को पिछले 42 वर्षों से हर 6 महीने के लिए डीए वृद्धि प्रदान की गई थी।
3. वर्ष 1979 में प्रस्तुत बोनस अधिनियम।
4. प्रत्येक 10 वर्षों में एक बार सीआरसी के माध्यम से उन्नयन।
5. एचआरए, प्रोत्साहन, ओटी भत्ता के लिए सुरक्षित आदेश।
6. एमएसीपी के माध्यम से तीन उन्नयन।
7. कई रेलवे कर्मचारियों के वार्डों को LARGESS योजना के माध्यम से निर्धारित किया गया है।
8. विकलांग कर्मचारियों के लिए सीसीएल, नकदीकरण अवकाश और 4 दिन एससीएल।
9. सभी रेलवे कर्मचारियों के लिए एसी पास।
10. अनुकंपा के आधार पर नियुक्ति।

नई पेंशन योजना

1. हमने एनपीएस को रद्द करने के लिए कई विरोध सभाएं, भूख सत्याग्रह और संसद का घेराव किया। GS / NFIR ने रेल मंत्री को पत्र लिखा और NPS vid Lr को रद्द करने पर जोर दिया। No.IV / NPS / PFRDA बिल / भाग I दिनांक 19.03.2018। रेल मंत्री ने एनपीएस को रद्द करने के लिए वित्त मंत्री को पत्र लिखा था लेकिन अभी भी यह वित्त मंत्रालय में लंबित है। SRES / NFIR नई पेंशन योजना को रद्द करने के लिए लगातार प्रयासरत है।
 2. NFIR / SRES ने NFIR PNM SUB.NO.20 / 2006, RBE NO के माध्यम से आदेश प्राप्त किया था। ०१/०२/२००४ को या उसके बाद भर्ती हुए कर्मचारियों के लिए पेंशन / पारिवारिक पेंशन के अनुदान के लिए ३१/०६ दिनांक २९.०५.२००९।
 3. NFIR / SRES लगातार NFIR PNM SUB.NO के माध्यम से बने रहे। 13/2016 रेलवे बोर्ड में और सड़क 38,49,50 और 54 सीसीएस (पेंशन) को लागू करने पर जोर दिया। राष्ट्रीय पेंशन प्रणाली धारकों को पेंशन, परिवार पेंशन, अमान्य पेंशन, ग्रेच्युटी और मृत्यु सह ग्रेच्युटी देने के लिए नियम, 1972 और RBE 78/2017 दिनांक 31/07/2017 को सुरक्षित आदेश।
- हमारा मुख्य एजेंडा 10% वसूली को रोकना और नई पेंशन योजना को रद्द करना है। हमें अपने लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए एकजुट होकर लड़ना होगा।

अभियन्त्रिक विभाग

1. NFIR रैली के माध्यम से NFIR / SRES के लगातार प्रयासों पर। बोर्ड PNM Sub.No 04/2017 और GS / NFIR ने बोर्ड को दिनांक 01/11/2016, 25/10/2017, 31/01/2018 और 22/06/2018 को पत्र लिखे, अब रेलवे बोर्ड ने वित्त मंत्रालय को बताया पत्र सं। PC- VII / 2018 / I / 7/5/2 दिनांक 28/08/2018, निम्नलिखित को देने के लिए:
 - ए) मेट और कीमैन के लिए आर एंड एच भत्ता आरएस से संशोधित किया जाएगा। 2700/- से 6000/- रु।
 - ख) गश्त ड्यूटी करने वाले आर एंड एच भत्ता फोट ट्रेकमेन रुपये से संशोधित किया जाएगा। 2700/- से रु। 4100/-
 - ग) गेटमैन (विशेष और ए श्रेणी गेट्स) के लिए स्तर पार गेट भत्ता 1000 / - से रु। में संशोधित किया जाएगा। 4100/-
 - द) सभी P.way सहायकों / कारीगरों (वेल्डर, पेंटर, लोहार, बढई, आदि) को R & H भत्ता के रूप में Rs.2700/- मिलेगा।
2. जब प्रशासन ने गेट कीपर्स के लिए जोखिम और कठिनाई भत्ता को रोकने के लिए आदेश जारी किया था, तो रेलवे बोर्ड में इस पर चर्चा हुई और जोखिम और कठिनाई भत्ता के लिए आदेश रु। 2700 / - और साथ ही गेट कीपर भत्ता रु। 1000 / - (आरबीई नंबर 34/2018 की 06/03/2018)
3. ड्रेस भत्ता रु। 5000 / - प्रति वर्ष का भुगतान 1 जुलाई को किया जाएगा, जो बकाया के साथ भी भुगतान किया जाएगा।
4. एनएफआईआर / पीएनएम उप के माध्यम से। नहीं। 34/2016, हमने Rly.Bd.Lr.No.2012 / E (LL) HER / 23 दिनांक 30/09/2016 को गेट के रखवालों के लिए 8 घंटे ड्यूटी रोस्टर के लिए आदेश सुरक्षित कर लिया। आखिरकार हमने यह आदेश प्राप्त कर लिया कि यह आदेश दक्षिणी रेलवे में कई फाटकों पर लागू नहीं किया गया था, हम एस। रेल के खिलाफ निंदा और विरोध कर रहे हैं। प्रशासन और कार्यान्वयन के लिए आगे बढ़ रहा है।
5. एसआरईएस / एनएफआईआर ने सड़क पर विरोध प्रदर्शन के माध्यम से, कोर्ट के माध्यम से, एनएफआईआर पीएनएम 31/2015 और 34/2016 के माध्यम से बातचीत में संघर्ष किया और आखिरकार टीवीसी डिवीजन में गेट कीपरों के 8hours ड्यूटी रोस्टर को संशोधित

किया गया और कई डेटा के साथ कार्यान्वित किया गया, जो लाखों में बकाया का भुगतान किया है। रुपये 2018 के जून महीने में, उनमें से कई रुपये 2,75,000 / - मिल गए हैं।

6. अतिरिक्त वर्कलोडों कीमैन ड्यूटी (ईआरसीएस की ऑइलिंग / ग्रॉसिंग) को कम करना यह एनएफआईआर डीसी / जेसीएम मद नं। 46/2003। हम 3kms और 60 क्लिप के लिए कीमैन "बीट लेंथ" को संशोधित करने की मांग करते हैं।
7. अनुरक्षकों को ट्रैक करने के लिए प्रमोशनल एवेन्यू के लिए ऐतिहासिक आदेश: 2013 से पहले जीपी 1800 में ट्रैकमैन के रूप में 97% ट्रैकमैन सेवानिवृत्त हुए। इसे बदल दिया गया है और प्रचार एवेन्यू को GP1900 - 22%, 2400 - 12%, 2800/06% में व्यवस्थित किया गया। प्रचार कोटा -20%, एलडीसीई कोटा -20% और जेई 4200 जीपी के लिए जीडीसीई के माध्यम से आगे की आय। जैसा कि बोर्ड द्वारा सहमति व्यक्त की गई है, ट्रैक मैनोर्स के प्रचार प्रतिशत में और सुधार किया जाएगा और आदेश 2800 में 10%, 2400 में 20%, 1900 में 20% और 1800 में 50% जारी किए जाएंगे।
8. गेट लॉज में सुविधाएं / व्यवस्था: हालांकि एनएफआईआर ने बोर्ड के पत्र क्रमांक क्रमांक नं। 2015 / LMB-II / 1/12 दिनांक 24/09/2015 पानी, शौचालय की सुविधा और बिजली की आपूर्ति आदि के लिए, लेकिन यह दक्षिण रेलवे में पूरी तरह से लागू नहीं किया गया था। हम कार्यान्वयन के लिए आगे बढ़ रहे हैं।
9. सुरक्षात्मक हेलमेट, बेहतर काम करने वाले उपकरण, ट्रैकमैन के सुरक्षित काम के लिए चेतावनी हूटर, सीयूजी फोन की सुविधा केमैन / मेट (NFIR PNM Sub.no. 04/2017, DC JCM आइटम नंबर 46/2003 और 15/2012) की व्यवस्था की। लेकिन दुर्भाग्य से दक्षिणी रेलवे में इसे लागू नहीं किया गया। हम लागू करने के लिए पीछा कर रहे हैं।
10. पीएनएम / एनएफआईआर के एजेंडा आइटम नंबर 2/2015 पर रेलवे बोर्ड द्वारा एक समिति का गठन किया गया है, जो मैकेनिकल / इलेक्ट्रिकल / ट्रैफिक / वाणिज्यिक जैसे अन्य विभागों में महिला ट्रैक मैनोर्स की फिर से तैनाती के बारे में चर्चा कर सकती है।
11. NFIR / SRES ने NFIR PNM Sub.No.4 / 2017 के माध्यम से आदेश प्राप्त किया था। जूता भत्ता Rs.2800 / - प्रति वर्ष, b) रेन कोट Rs.1200 / -प्रतिवर्ष, c) टूल किट बैग रु। 1400 / -प्रतिवर्ष, d) तिरंगे के नेतृत्व में 3 सेल मशाल रु। 1000 / - प्रति वर्ष, Rly.Bd.Lr.No.2017 / Transf.cell / Civil / 03 दिनांक 05/02/2018। ई) पटवारियों / ट्रैकमैनोर्स के लिए "रक्षक" की एक प्रकार की सुरक्षा प्रणाली की ड्यूटी करते समय ट्रैक मैनोर्स के ट्रैक के रनओवर से बचने के लिए स्थापित किया जाना है।
12. बोर्ड सब नंबर 1/2010 और NF / PNC ITEM NO.2 / 2014 के साथ NFIR PNM के माध्यम से अन्य विभागों कार्यशालाओं के लिए ट्रैक मैनोर्स के 10% इंडक्शन के लिए आदेश प्राप्त करने के बाद भी कुछ रेलवे में लागू नहीं किया गया था। अब हमने तुरंत लागू करने के लिए बोर्ड के उपाध्यक्ष Lr.No.E (NG) II / 2018 / RR-1/13 दिनांक 20/09/2018 से आदेश प्राप्त किया।
13. एनएफआईआर / एसआरईएस के एनएफआईआर के लगातार पीछा करने के बाद, 20% प्रत्यक्ष रिक्टाफ एसएसई ने रैली को बंद कर दिया। बोर्ड के आदेश सं। 166/2018 दिनांक 25/10/2018। यह आगे के त्वरित संवर्धन के लिए अनुरक्षकों / जेई को ट्रैक करने में सहायक होगा।

तकनीक / तकनीकी पर्यवेक्षक:

1. आम तौर पर तकनीशियनों के उन्नयन (सीआरसी) को 10 वर्षों में एक बार माना जाएगा। वर्ष 2013 में हमें एनआईएफआर प्रयासों के कारण अपग्रेडेशन (सीआरसी) मिला, जबकि हमें वर्ष 2016 में एसआर टेक (जीपी 4200) के लिए 16% से 26%, टेक के लिए 44% से 51% के रूप में एक और अपग्रेडेशन (सीआरसी) मिला है। मैं (GP2800), टेक II (GP2400) के लिए 20% से 08%। प्रत्येक 100 कर्मचारियों के लिए 32 कर्मचारियों को पदोन्नत किया गया था।
2. चूंकि कई योग्य कर्मचारियों की भर्ती की गई थी और रेलवे में बहुत सारे तकनीकी परिवर्तन हुए थे, इसलिए एसआर.टेकएनआईसीआईएन को हेल्पर की पांच ग्रेड संरचना को तीन ग्रेड संरचना में घटा दिया गया और जीआरआई के साथ जीआर.आईआई का विलय कर दिया गया।
3. रेलवे बोर्ड ने एक साथ एसी कोच के कर्मचारियों को एकतरफा वापस ले लिया था। हम एनएफआईआर / एसआरईएस वेन्मेटली ने एनएफआईआर पीएनएम नंबर २५ / २०११ के माध्यम से विरोध किया और रेलवे बोर्ड के पत्र क्रमांक २००६ / ईएलईसी (जी) / १३ / / १ / दिनांक ११.०९.१९ES में प्रत्येक ट्रेन में एक एसीसी प्रभारी और एक एसीसी परिचर के साथ जाने का आदेश दिया।
4. कार्यशाला के कर्मचारियों के लिए प्रोत्साहन भत्ता का तीन बार खंड NFIR PNM Sub.No.12 / 2017 के माध्यम से किया गया है। अब तक 3 बैठकें की गईं।
5. एकल तकनीशियनों के कर्तव्यों, जिम्मेदारियों, आवश्यकताओं, योग्यताओं, प्रशिक्षण पैटर्न, नौकरी के खतरों, आधुनिकीकरण, अप्राप्य वेतनमान आदि को ध्यान में रखते हुए, हम जेईबी के साथ वरिष्ठ तकनीशियनों के विलय के लिए NFIR PNM Sub.No.14 / 2010 के माध्यम से अपना रहे हैं। प्रक्रिया के लिए सहमत हो गया है।
6. तकनीकी पर्यवेक्षकों के जीपी का उन्नयन।
 - a) बोर्ड ने तकनीकी पर्यवेक्षकों (PNM Sub.no.3 / 2018 और 10/2018) को GP4800 और 5400 के आवंटन के लिए हमारे प्रस्ताव पर सहमति व्यक्त की है। वर्तमान 67% SSEs को GP5400 में 12%, GP4800 में 15%, GP4600 में 40% पर पुनर्वितरित किया जाएगा। GS / NFIR को दिए गए उत्तर Lr.no को दें। पीसी- IV / 2015 / आर-यू / 9 दिनांक 17.04.2018।

ख) एसआरईएस / एनएफआईआर की मांग पर बोर्ड ने सभी समूह संवर्गों में GP4800 के साथ GP4600 के 75% प्रतिस्थापन के लिए दिनांक 12.06.18 और 12.07.18 को एक समिति का गठन किया।

ग) एसआरईएस / एनएफआईआर ने भारतीय रेलवे पर ग्रुप बी (3335 पदों) में ग्रुप सी के उन्नयन के कार्यान्वयन को लगातार आगे बढ़ाया है।

रेलवे मंत्रालय द्वारा वित्त मंत्रालय को संदर्भित उपरोक्त सभी तीन आइटम, अभी भी वित्त मंत्रालय में लंबित हैं।

- 7) सभी सुरक्षा श्रेणी को जोखिम और कठिनाई भत्ता, डीजल तकनीशियनों को विशेष भत्ता का भुगतान किया जाना है डीजल एलर्जी के कारण बायो टॉयलेट, सीडीटीएस, अलगल के रिसाव के कारण सी एंड डब्ल्यू तकनीशियनों को विशेष भत्ता दिया जाना परीक्षा के गड्डे में सीवेज कीचड़।
- 8) यूनिफॉर्म सप्लाई श्रेणियों को ड्रेस भत्ता रु। 5000 / -। हम आगे बढ़कर रु। 10,000 / - को संशोधित करने की मांग करते हैं।
- 9) 6 वर्ष की सेवा और अधिनियम अपरेंटिस / आईटीआई की योग्यता के साथ ईएमयू, डेम्प और मेमू शेड में काम करने वाले तकनीशियन 50% कोटा के खिलाफ चयन के लिए स्वयंसेवक को मैट्रिक की अनुमति दी जा सकती है। लोको पायलट (एएलपी) के साथ अन्य श्रेणियों Rly| बोर्ड Lr| सं। (NG) I / 2018 / PM (दिनांक 14.05.2018)। (एनएफआईआर पीएनएम एजेंडा 8/2018)।
- 10) अतिरिक्त स्टैम्पेबल बर्थ और प्रोविजन ऑफ टूल बॉक्स, एसी कोच में एकोम्पेनिंग स्टाफ के लिए उपलब्ध कराया जाएगा रेलवे। Bd| एलआर। संख्या 2006 / एम (सी) / 137/11 (पीएनएम) दिनांक 18.05.2018।
- 11) हमारे एनएफआईआर / पीएनएम एजेंडा 5/2014 पर, बोर्ड ने प्रमोशनल कोटा प्रतिशत बढ़ाने पर विचार करने के लिए सहमति व्यक्त की थी हेल्पर से टेक तक 20% से 50%। III सभी इलेक्ट्रिकल / डीएसएल लोको शेड और ईएमयू / कारशेड में।

टैफिक / व्यावसायिक विभाग:

1. एनएफआईआर / एसआरईएस लगातार प्रयासों पर, स्टेशन अधीक्षक (स्तर 7) जीपी 4600 के पद का वर्गीकरण है चयन से गैर चयन में परिवर्तित (निर्धारित बैंच मार्क के साथ उपयुक्तता)। रेलवे। Bd| क्रम सं। ई (एनजी) 1/2016 / पीएम 1/12 दिनांक 17.10.2018।
2. एनएफआईआर के पत्रों पर गेट कीपर भत्ता और यातायात कर्मचारियों को जोखिम और कठिनाई भत्ता उचित नहीं था दिनांक 04.06.2018, 17.08.2018, अब Rly| बोर्ड के उपाध्यक्ष एल.आर. नंबर 2018 / टीटी- I / 76 / स्टाफ / 5 दिनांक 12.03.2018 ने विवरण मांगा है इंजीनियरिंग गेटों के गेट कीपर भत्ता के अनुदान के लिए पूरे रेलवे से। (एनएफआईआर पीएनएम मिन्ट देखें 13 और 14 नवंबर 2017 को आयोजित, पृष्ठ 4 का पैरा 4)।
3. मौजूदा कर्मचारियों के प्रचार के अवसर को सुनिश्चित करने के लिए, एसएम श्रेणी को भरने की नई प्रक्रिया निम्नानुसार थी Rly द्वारा जारी किया गया। Bd| वीडियोग्राफी आरबीई नंबर 22/2018 दिनांक 16.02.2018।
क) वाणिज्यिक / यातायात कर्मचारियों के बीच सामान्य चयन द्वारा 25% रिक्रियां
ख) केवल परिचालन और वाणिज्यिक कर्मचारियों के बीच LDCE द्वारा 15% रिक्रियां।
ग) 30% से नीचे स्नातक के साथ सीधी भर्ती द्वारा 60% रिक्रियां।
4. स्टेशन मास्टर्स श्रेणी में से कुछ के लिए एक्सीडेंट फ्री सर्विस अवार्ड का इनकार एनएफआईआर पीएनएम में जानबूझकर किया गया था उप। क्रमांक 56/2016 और संशोधित आदेश संख्या 2018 / सुरक्षा- (DM) / 18/1 दिनांक 22.05.2018 जारी किया।
5. हमारे निरंतर 8 साल के संघर्ष / अनुनय पर एसएम की एंट्री ग्रेड जीपी 4200 में संशोधित किया गया था।
6. SM के फ्रंटलाइन स्टाफ को रु। 1,0000 / - का भुगतान ड्रेस भत्ता और अन्य श्रेणियों के रूप में किया जाएगा। रु। 2017 दिनांक 03.10.2017)।
7. ASM के पोस्ट को GP 4200 में स्टेशन मास्टर में अपग्रेड किया गया। स्टेशन मास्टर का स्टाफिंग पैटर्न - मौजूदा टैफिक का 75% / वाणिज्यिक कर्मचारी लाभान्वित होंगे और GP 4200 (रेलवे बोर्ड पत्र संख्या E (NG) I -2016 / में स्टेशन मास्टर के रूप में जा सकते हैं / PM1 / 12 दिनांक 24.01.2017)।
8. एसएमएस को पदोन्नति के नए एवेन्यू में, हमने जीपी 4600 में सीधी भर्ती के प्रस्ताव को रोक दिया।
9. रीकॉन्डिंग ग्रेड पे 4800 रु। एंट्री ग्रेड पे के रूप में वित्तीय उन्नयन के लिए भुगतान करते हैं 2 एमएसीपी 4800 और 3 एमएसीपी के रूप में एसएम श्रेणी को रु 400 (रेलवे बोर्ड के माध्यम से पीएनएम उप सं। 15/2017 के माध्यम से)।
10. टिकट चेकिंग स्टाफ का ग्रेड पे - 1900 और 2400 और बुकिंग क्लर्क के आधार पर अपग्रेड किए गए योग्यता और फ्रंटलाइन श्रेणी, तदनुसार 7 वीं सीपीसी में वेतन का निर्धारण लागू किया गया था।
11. टीसी, बीसी और ईसीआरसी के विलय का प्रस्ताव, हमने सुझाव दिया कि मौजूदा कर्मचारियों का विलय नहीं किया जाना चाहिए जो कि अधिक है टिकट चेकिंग और बुकिंग क्लर्क के लिए नुकसान। टीसी श्रेणी का मौजूदा स्टाफ एक अलग श्रेणी के रूप में जारी रहेगा और पुराने प्रमोशनल एवेन्यू जारी रहेगा। CC और ECRC का विलय Rly Bd के अनुसार यथावत रखा जाएगा। एलआर। दिनांक 2018/04/13। सात उच्च न्यायालयों ने विलय को रोक दिया।
12. लोको पायलट और गाड्स की लाइन पर टिकट चेकिंग स्टाफ को रनिंग अलाउंस का अनुदान,
बी) पीएनएम सब के तहत कोर्चों की मैनिंग के लिए संशोधित मानदंडों पर चर्चा की गई। क्रमांक 5/2015
सी) नई ट्रेनों की शुरुआत के बाद पदों का सृजन सृजन पीएनएम सब के तहत चर्चा की गई। नंबर 37/2015।
डी) टिकट चेकिंग स्टाफ टॉयलेट (Rly| Bd| PNM 13/2011, NFIR Lr) में खाना पकाने की सुविधाओं का प्रावधान। दिनांक 01.05.2017, 13.10.2017 और 07.07.2018।
ई) ट्रेनों में टीटीई / कंडक्टरों के लिए सीटों का प्रावधान।

13. एसआरईएस / एनएफआईआर के निरंतर अनुनय पर, एससीपी पदनाम बदलकर पॉइंट्समैन 'बी' वीडो बीडी कर दिया गया। एलआर। No. E (एमपीपी) 96/1/15 Vol. III दिनांक 21.02.2018। हम आगे Pointsman 'B' को ट्रेफिक असिस्टेंट के रूप में बदलने का प्रयास कर रहे हैं।
14. NFIR ने तकनीशियन के किसी भी लिखित परीक्षा के बिना के रूप में ट्रेफिक स्टाफ के नए प्रचार एवेन्यू की मांग की।\ पॉइंट्समैन 'बी' - जीपी 1800 - 10%, पॉइंट्समैन 'ए' - जीपी 1900 - 30%, शंटिंग जम्मेदार - जीपी 2400 - 30%, शंटिंग मास्टर - जीपी ४२०० - ३०% (एनएफआईआर एलआर दिनांक 09.10.2018 और 05.10.2018)।
15. टीसी, सीसी और ईसीआरसी की संशोधित कैडर संरचना, हमारी कड़ी आपत्ति पर, बोर्ड ने सीधे प्रस्ताव को रोक दिया है जीपी 4200 और 4600 में भर्ती करें और केवल कर्मचारियों की सेवा करके पदोन्नति के लिए सहमत हों (RBE No. 28/2018)।

DRIVERS, GUARDS, SM & CABINMEN के लिए इतिहास का उद्देश्य - A1 और मीडिया:

1. जो कर्मचारी मोतियाबिंद सर्जरी से गुजरते हैं, वे ड्राइवर, गार्ड, स्टेशन के एक ही ग्रेड में जारी नहीं रख सकते हैं मास्टर और केबिनमैन। तुरंत उन्हें पद से हटा दिया गया। इस युग पुरानी प्रथा को संशोधित किया गया था रेलवे बोर्ड पीएनएम के माध्यम से एनएफआईआर और वे एक ही क्षमता में जारी रख सकते हैं। इसी तरह, मधुमेह भी जारी रहा उसी पद को धारण करना। अब, हम आदेश प्राप्त करने के लिए पीछा कर रहे हैं, जो हार्ट सर्जरी से गुजरता है।

रनिंग स्टाफ:

1. हम एनोमली कमेटी के समक्ष एलपी / मेल और एक्सप्रेस को लेवल -7 देने और एलपी के लिए न्यूनतम वेतन 2000 रुपये देने की मांग करते हैं।
2. कई चर्चाओं के बाद भी केएमए मुद्दे को अंतिम रूप देने में देरी, ऊपर की ओर संशोधन अभी भी लंबित है। हम 16 महीने के बाद भी KMA को संशोधित नहीं करने के लिए प्रशासन की कड़ी निंदा कर रहे हैं। हमें उम्मीद है कि इसे अंतिम रूप दिया जाएगा।
3. PNM Sub.57 / 2016 के तहत NFIR द्वारा 9 वर्षों के संघर्ष के बाद, बोर्ड ने 30% वेतन तत्व की प्रतिपूर्ति के लिए आदेश जारी किया है बकाया वेतन के साथ अवकाश वेतन की गणना के लिए (01.01.2006 से 31.08.2008 तक) रनिंग स्टाफ के लिए (RBE 148 नंबर) 2017/10/16)।
4. हालांकि वेतन आयोग 30% वेतन तत्व और 55% टर्मिनल लाभ पर चर्चा करना चाहता था कर्मचारियों और रेलवे बोर्ड ने एकतरफा एक समिति का गठन किया था, लेकिन एनएफआईआर ने विरोध किया था और बहुत संघर्ष के बाद हमने बोर्ड Lr के 30% / 55% लाभ को बरकरार रखा है। दिनांक 24.01.2017।
5. जब सभी कर्मचारियों को 7 वीं CPC पर 14.29% की बढ़ोतरी माना गया था, लेकिन रनिंग स्टाफ को नहीं बढ़ाया गया था। ये था NFIR / Rly में चर्चा की। Bd। उप के तहत पी.एन.एम. नंबर 05/2017 और सुरक्षित ऑर्डर आरबीई 99/2017 दिनांक 21.08.17 को प्राप्त हुआ।
6. हम कैब के एयर कंडीशनिंग, रनिंग रूम और एसपीएडी मुद्दों के लिए सभी फोरम में लगातार प्रयास कर रहे हैं। हालांकि रनिंग रूम / कैब में से कुछ वातानुकूलित थे SRES / NFIR चाहते हैं कि सभी रनिंग रूम / कैब वातानुकूलित हों 2020 से पहले।
7. ईएमयू कैब एर्गोनॉमिक्स - 25 समस्याओं का सामना करने वाले मोटर्मैन रेली में पीछा कर रहे हैं। Bd। पीएनएम नंबर 7/2017। बोर्ड ने दो सुधार के लिए रेलवे को दिशा।
8. ट्रेन प्रबंधक के रूप में ट्रेन गार्ड के पद का संशोधन।
9. काम की परिस्थितियों में बदलाव के कारण, वर्तमान "निरंतर" वर्गीकरण के रूप में परिवर्तित किए जाने वाले काम की कठिन प्रकृति 'गहन'।
10. समय-समय पर 40 घंटे आराम करना। वर्तमान 9 बजे से घटने के लिए एक घंटे में ड्यूटी के घंटे।

मंत्रालयिक / लेखा विभाग:

1. जीपी 4600 का 75% जीपी 4800 में अपग्रेड किया जाना है। बोर्ड ने जवाब दिया कि समिति का गठन किया गया है।
2. जीपी 4800 और जीपी 5400 मंत्री कैडर को दिया जाना है क्योंकि सीधी भर्ती जीपी 1900 और 20% में होती है जीपी 2800 और जीपी 4200 में क्रमशः स्नातक प्रविष्टियां। ऐसी भर्ती किसी अन्य कैडर में नहीं होती है चार ग्रेड संरचना।
3. हम मंत्री कैडर के लिए टाइपिंग टेस्ट को रद्द करने के लिए प्रयास कर रहे हैं।
4. NFIR PNM 18/2004 और 9/2012 के माध्यम से हमारे अनुनय के कारण, विशेष वेतन भत्ता उन लोगों के लिए संशोधित किया गया था पारित परिशिष्ट II और III w.e.f. 01.01.1996 और 01.01.2006 को RBE नंबर 64/2016 और कई के बकाया के साथ फिक्सेशन मिला है कर्मचारियों को लाभान्वित किया गया।
5. NFIR Rly के माध्यम से पीछा कर रहा है। Bd। PNM उप। JAA के रूप में खातों की नई कैडर संरचना के लिए नंबर 10/2017 - 4200, ए - 4800 और एसओ - 5400।
6. पिछले 16 वर्षों में, SSO (A), Sr.ISA, Sr.TIA की 926 रिक्तियों को भरने के लिए केवल 9 चयन किए गए थे। प्रशासन डीआर के माध्यम से उपरोक्त सभी रिक्तियों को भरना चाहता था। यह एनएफआईआर द्वारा इसके माध्यम से विरोध किया गया था PNM उप। No. 41 / 2015 और इसे रोक दिया गया क्योंकि यह AC / JAA / AA के प्रचार के अवसरों को बहुत प्रभावित करता है।
7. हम NFIR PNM सब के माध्यम से पीछा कर रहे हैं। पास होने पर JAA को 1000 रुपये के अनुदान के लिए नंबर 22/2012 परिशिष्ट IV एक स्टॉक सत्यापनकर्ता।
8. हम NFIR PNM सब के माध्यम से पीछा कर रहे हैं। के माध्यम से लेखा लिपिक डीआर रिक्तियों को भरने के लिए नंबर 30/2011 जीडी कर्मचारियों की सेवा करना।
9. हम PNM सब के तहत CG1 - CG2 और स्टॉक वेरिफायर को MACP लाभ दे रहे हैं। सं। 15/2013 और 16/2013, यह सक्रिय विचाराधीन था।

10. रेलवे बोर्ड के साथ हमारे निरंतर अनुनय पर, बोर्ड ने GS / NFIR को Lr का जवाब दिया। क्रमांक PC- VII / 2018/R-U / 8 दिनांक २१.०५.१८PT को प्रस्ताव है कि डीपीपी / एमओएफ को लेखा कर्मचारियों को जीपी ५४०० देने के लिए प्रस्ताव भेजा गया है।
11. JAA GP 2800 का जीपी 4200 में उन्नयन। यह एक बार फिर चर्चा में था और यह विचाराधीन है (PNM Sub। No. 10/2017 और 13/2017)। रैली को देखें। Bdl एलआर। नंबर 2018/एसी- II / 20/NFIR दिनांक 06.09.2018।
13. आईटी कैडर में सीआरसी का कार्यान्वयन w.e.f. 01.11.2013।
14. ग्रांट ऑफ इंस्टिट्यूट ऑफ एकाउंट्स स्टॉक वेरिफायर (एएसवी) जो पास होने पर जेएफ के कैडर से पोस्ट किए गए हैं परिशिष्ट- IV (पीएनएम उप। सं। 2/2012)।
15. परिशिष्ट- II योग्य लेखा क्लर्क को JAA के रूप में पदोन्नत किया जाना चाहिए, JAA (DRM Sub। No.46) के DR रिक्त पदों के विरुद्ध।

चिकित्सा विभाग :

1. एचपीसीए / पीसीए भत्ता को बढ़ाकर ₹ .100 / ₹ .300 कर दिया गया है। (RBE नंबर 15/2018 दिनांक 30.01.2018)
2. एनएफआईआर पीएनएम सब के माध्यम से हमारे निरंतर अनुनय पर। एमएसीपी के तहत नंबर 29/2017, तीसरा वित्तीय उन्नयन नर्सिंग श्रेणी के लिए जीपी 6600 / पीबी -3 में योजना को आरबीई नंबर 87/2018 दिनांक 14.06.2018 को प्रदान किया गया।
3. रेलवे बोर्ड पीएनएम सब के माध्यम से एनएफआईआर लगातार पीछा कर रहा है। GP 2000 के साथ GP 1900 के प्रतिस्थापन के लिए नंबर 11/2017 और ड्रेसर श्रेणी के लिए जीपी 4200 अनुदान। बोर्ड ने न्यूनतम जीपी की प्रक्रिया के लिए वित्त मंत्रालय को प्रस्ताव भी भेजा है 2000।
4. RBE 163/2018 की सभा "सफाईवाला के पदनाम को" हाउस कीपिंग असिस्टेंट "के रूप में बदल दिया गया है।
5. 50% अटेंडेंट / सफाईवाला जिनके पास मैट्रिक नहीं है, वे ड्रेसर / ओटीए के रूप में जा सकते हैं। मैट्रिक के साथ 50% शेष योग्यता। (एनएफआईआर / पीएनएम उप। नंबर २ / २०१४)।
6. सफाईवाला की कैरियर उन्नति - 5 वर्ष पूरे होने के बाद सफाईवाला कार्यशालाओं / अन्य विभागों में जा सकते हैं। वे 16.2 / 3% के खिलाफ मंत्री कैडर के रूप में भी जा सकते हैं, 8.1 / 3% के खिलाफ लेखा लिपिक और 16.2 / 3% कोटा के खिलाफ टीसी और आगे हम डीसी जेसीएम आइटम नंबर 28/2012 के माध्यम से जीपी 1900, 2400 और 2800 के रूप में पदोन्नति के अपने राजस्व का पीछा कर रहे हैं।
7. हालांकि 7 वीं सीपीसी ने अपनी भर्ती के आधार पर पैरामेडिकल तकनीशियनों / लैब कर्मचारियों के लिए उच्च जीपी के लिए सिफारिश नहीं की थी योग्यता, प्रशिक्षण, अनुभव आदि, हम NFIR PNM सब के माध्यम से उच्च जीपी के लिए पीछा कर रहे हैं। नंबर 60/2012।
8. पीएनएम के माध्यम से पीछा करने वाले फार्मासिस्ट एमएसीपी विसंगतियों।
9. B.S. को प्रोत्साहन प्रोत्साहन के अनुदान, बोर्ड स्तर पर योग्य नर्सिंग स्टाफ का पीछा किया जाएगा।
10. पीएनएम में योग्यता और प्रशिक्षण के आधार पर पैरामेडिकल तकनीशियनों को उच्च ग्रेड वेतन का अनुदान पीएनएम में चर्चा की गई है।

COMMON ACHIEVEMENTS:

1. और ग्रुप सी / डी के कर्मचारी भी एक विभाग से दूसरे विभाग में जा सकते हैं। यह NFIR के माध्यम से हासिल किया गया था PNM उप। नंबर 18/2016 और 36/2015।
2. हमारी मांग के अनुसार एनएफआईआर पीएनएम उप। नंबर 36/2015, ग्रुप डी म्यूचुअल ट्रांसफर आवेदक किसी भी विभाग से जा सकते हैं किसी भी विभाग के लिए (आरबीई नंबर 99/2018 दिनांक 06.07.2018)।
3. एनएफआईआर / एसआरईएस ने -1 एस वेतन धारकों के लिए ₹ .18000 के अनुदान के लिए आदेश (आरबीई 140/2017 दिनांक 28.09.2017) सुरक्षित कर लिया है। रेलवे। बीडी।, एनएफआईआर पीएनएम एजेंडा सब। नंबर 9/2017।
4. जीएस / एनएफआईआर के सुझाव के अनुसार, बोर्ड ने सीधे 20% भर्ती के विचारों को प्रस्तुत करने के लिए जीएस / एनएफआईआर को पत्र दिया जीआर 4600 में आरआरबी के माध्यम से 10% तक घटाया जा सकता है और शेष 10% लाभ के लिए LDCE / GDCE में बदल दिया गया है सेवारत कर्मचारी।
5. जीएस / एनएफआईआर चेन्नई एचआरए और परिवहन भत्ता अरककोनम, तिरुतानी, पोंडी, का 24% प्राप्त करने की कोशिश कर रहा है। गुम्मुदीपोंडी, इलावर, अचरापक्कम, चेंगलपट्टूर, पलूर, कन्सिपुरम, टककोलम, तिरुमलपुर। वित्त मंत्री ने जीएस / एनएफआईआर के उपाध्यक्ष एलआर को जवाब दिया। क्रमांक 2/2/2017-E. II (B) दिनांक 2.7.2018।
6. एनएफआईआर के प्रयासों के अनुरूप, बोर्ड ने सभी श्रेणियों के लिए जीपी 4800 के साथ जीपी 4600 को बदलने के लिए कार्यवाई करने पर सहमति व्यक्त की थी। बोर्ड ने मामले को वित्त मंत्रालय को दिनांक 20.4.17, 15.5.18 और 13.7.18 को संदर्भित किया था।
7. एनएफआईआर पीएनएम सब में चर्चा के बाद। नंबर 36/2015 और 18/2016, अब बोर्ड ने कर्मचारियों को राहत देने के लिए DRM को शक्तियां दीं स्थानांतरण तुरंत Rly। Bdl, क्रम संख्या 2018 / Trans. Cell / प्रतिनिधित्व दिनांक 01.11.2018।
8. हमारे प्रयास पर रेलवे बोर्ड के एलआर द्वारा सामान्य / स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के लिए सेटलमेंट पेपर को सरल बनाया गया था। नंबर 2016 / एफ (ई) III / 1 (1) / 8 दिनांक 12.11.18।
9. अलग-अलग स्थानों पर रखे गए परिवार के सदस्यों के आश्रितों के लिए स्प्लिट मेडिकल आइडेंटिटी कार्ड जारी किया गया।
10. एसआरईएस ने आईटी दाखिल करने के लिए विशेष शिविर की व्यवस्था की है। 5200 से अधिक कर्मचारी आईटी दाखिल करके लाभान्वित हुए।
11. हमारे अनुनय पर 'बहुत अच्छा' की ग्रेडिंग pers गुड 'के रूप में बदल दी गई, जो कि 5 साल की थी। Bdl एलआर। नंबर ई (एनजी) I- 2018 / सीआर / 2 दिनांक 4.6.18। कई लाभान्वित हुए। साथ ही भविष्य में इसे जारी रखने के लिए एनएफआईआर भी आगे बढ़ेगा।
12. वर्दी पहनने वाले कर्मचारियों को पोशाक भत्ता ₹। 5000 / 10,000 (RBE No. 141 / 2017 दिनांक 03.10.2017) का भुगतान किया जाएगा।

13. बोनस सीलिंग सीमा को संशोधित कर 3500 से 7000 (RBE No. 109 / 2016 दिनांक 15.09.16) और बकाया राशि रु। 8876 / - का भी भुगतान किया गया।
14. निजी अस्पताल में आपातकालीन उपचार के लिए मेडिकल बिल की प्रतिपूर्ति (Rly| Bd| Lr.No.2005 / H / 6-4 / Policy-I दिनांक 2017/06/01)।
15. सिकंदराबाद में एनएफआईआर सुरक्षा बैठक में, पूर्ण मंडल के साथ तत्कालीन रेल मंत्री ने भाग लिया था बैठक और जीएम सम्मेलन (कार्यवाही के मिनट) हमने एसआरआरएस (नई - लार्स) योजना के लिए हासिल किए। मैं पिछले 13 वर्षों में, LARSGESS के माध्यम से नियुक्ति के लिए कर्मचारियों के 60,000 से अधिक वार्डों पर विचार किया गया था। अब यह कोर्ट ने रोक लगा दी थी। हम नियुक्ति पर फिर से विचार करने के लिए उचित स्तर पर चल रहे हैं।
16. 01.01.2006 और 29.09.2008 की अवधि के दौरान पूर्व-संशोधित वेतनमान के विलय में पदोन्नत हुए कर्मचारी वेतन निर्धारण और 8-10 साल का एरियर मिलेगा। (Bd| पत्र क्रमांक PC-VI / 2015 / IC / 1 दिनांक 08.04.2016 RBE नंबर 33/2016)।
17. राष्ट्रीय अवकाश भत्ता (आरबीई नंबर 108/2017 दिनांक 30.08.2017)।
18. हालांकि हमने पिछले दो वेतन आयोगों में वेतन वृद्धि प्राप्त की है (5 वीं CPC - 31% और 6 वीं CPC - 54%) वित्त से मंत्री श्री पी। सी। चिदंबरम, लेकिन अब हमें 7 वीं सीपीसी में केवल 14.28% मिला है, हम भी अपने सभी त्योहारों को खो चुके हैं और HRA को घटाकर 24%, 16% और 8% कर दिया गया। न्यूनतम वेतन रु .6000 / - विमुक्ति के कारण नहीं माना गया था यूनियनों के बीच।
19. पिछले 15 वर्षों में कई योग्य उम्मीदवार रेलवे में आरआरसी / आरआरबी के माध्यम से नियुक्त हुए, ताकि उनका करियर सुनिश्चित हो सके हमारे निरंतर अनुनय पर प्रगति हमने जीडीसीई / एलडीसीई के लिए आराम से सेवा की शर्तों के साथ आदेश प्राप्त किया। हजारों कर्मचारी एसएम, टीसी, बुकिंग क्लर्क, गार्ड, ड्राइवर, पर्यवेक्षक आदि के रूप में लाभान्वित हुए।
20. 33 1/3% के तहत पदोन्नति पर समूह डी के कर्मचारियों, 3 साल की वर्तमान सेवा की स्थिति 2 साल के लिए ढील दी गई थी। इसे NFIR ने PNM No. 38/2016 के माध्यम से हासिल किया। (21.04.17 के आरबीई नंबर 38/2017)।
21. एनएफआईआर / पीएनएम सब का लगातार पीछा करते हुए एनएफआईआर / एसआरईएस। कड़े मापदंड को संशोधित करने के लिए बोर्ड स्तर पर No. 22 / 2017 MACP देने के लिए "बहुत अच्छा" के बेंच ऑफ "गुड"। अब, बोर्ड ने बेंच मार्क अवधारणा को संशोधित किया था पिछले 3 वर्षों की अवधि के लिए "अच्छा" एपीएआर। हम बेंच मार्क को "अच्छे" के रूप में स्थायी रूप से संशोधित करने की मांग कर रहे हैं। (Bd| Lr| No. E (NG) I-2018 / CR / 2 दिनांक 27.02.2018)।
22. हम सभी P.Way तकनीशियनों, OHE TRD तकनीशियनों, ट्रैफिक को जोखिम और कठिनाई भत्ता देने का प्रयास कर रहे हैं: स्टाफ, सी एंड डब्ल्यू स्टाफ, सिग्नल स्टाफ, इलेक्ट्रिकल स्टाफ, आदि।
23. हम GM / S.Rly की मांग करते हैं कि सभी पदोन्नति, वरिष्ठता सूची, क्वार्टर पंजीकरण, अनुरोध पंजीकरण पंजीकरण कदाचार / भ्रष्टाचार से बचने के लिए रेलनेट और इंटरनेट में प्रकाशित होना।
24. केरल के कई उत्तर भारतीय / मूल निवासी अनुरोध स्थानांतरण पर जाना चाहते थे, उनके आवेदनों पर विचार नहीं किया गया दक्षिणी रेलवे। रेलवे बोर्ड PNM विषय Nos. 36 / 2015 और 18/2016 के माध्यम से हमारे निरंतर अनुनय पर अंतर विभागीय अनुरोध हस्तांतरण के लिए स्थानांतरण नीति / सेवा शर्त में ढील दी गई थी। कोई सेवा शर्त आवश्यक नहीं है (Rly) Bd| Lr.No.E (O) III / 2014 / PL / 05 दिनांक 31.08.2015), और अंतर रेलवे हस्तांतरण के लिए 5 साल के मानदंडों की शर्त में ढील दी गई थी पारस्परिक स्थानांतरण के लिए, पति या पत्नी, शारीरिक रूप से अक्षम कर्मचारी / विकलांग बच्चा (बोर्ड एलआर। ई। (एनजी) I-2015 / 61/20) दिनांक १०.०२.२०१६ (ated), आवेदन पत्र अग्रेषित करने के लिए बोर्ड द्वारा समयसीमा जारी की गई (आरबीई नंबर ११ / २०१७ दिनांक २२.०१.२०१७) और हम उन कर्मचारियों का पीछा कर रहे हैं जिन्होंने कार्यशाला परियोजना संगठन (पीएनएम उप सं। 50/2016) के लिए विकल्प दिया था।
25. डीसी / जेसीएम मद नंबर 24/2010 में पुराने समझौते के परिणामस्वरूप, ओवर टाइम भत्ता मजदूरी का एक हिस्सा है; इसका भुगतान किया जाना चाहिए w.e.f. 01.07.2017 के बजाय 01.01.2016। अब, बोर्ड ने संशोधित आदेश जारी किया w.e.f. 01.01.2016 को आरबीई नंबर 4/2018 की वीडियोग्राफी।
26. पूर्व सैनिकों की समस्याओं का सामना NFIR PNM No. 01 / 2013 और 05/2016 के माध्यम से किया गया है।
27. 7 वीं सीपीसी के कार्यान्वयन के परिणामस्वरूप, 60% कर्मचारियों को 7 वीं सीपीसी को हटाने के लिए विकल्प 2 का प्रयोग नहीं किया गया था कार्यान्वयन, जिसके परिणामस्वरूप कर्मचारियों को भारी नुकसान हुआ SRES लाए गए पर्व, दीवार पोस्टर, आदि, लेकिन प्रशासन ने कर्मचारियों का सही मार्गदर्शन नहीं किया।
28. हम 2.5 लाख रिक्त पदों को तुरंत भरने का प्रयास कर रहे हैं।
29. हम सभी एकजुट होकर निजी दलों को गतिविधियों की बारहमासी प्रकृति को उतारने के खिलाफ लड़ें। दक्षिणी रेलवे में, हम अत्याचारों के खिलाफ कई विरोध / धरना / गेट मीटिंग कर रहे हैं।

कर्मचारियों द्वारा सामना करना / हमला / यौन उत्पीड़न, आदि। हम प्रशासन से जरूरी मांग करते हैं

मूक दर्शकों के बजाय कार्यवाई।

रेलवे कर्मचारियों की कठिनाई और खराब आय को देखते हुए, SRES ने ITI कॉलेज (साई टेक्निकल कॉलेज) खोला है / पेरम्बूर और पिछले 35 वर्षों से रेलवे कर्मचारियों के वार्डों में मुफ्त शिक्षा दे रहा है। कई कर्मचारियों ने सुविधा का लाभ उठाया और उनके वार्ड अब रेलवे के कर्मचारी बन गए।

Dr.M.Raghavaiah
President /SRES & GS/NFIR

Circular
No. 929

P.S.Suriyaprakasam
GS /SRES & AGS/NFIR

For more details visit : nfirindia.org & sresindia.org